

보수규정 일부개정규정(안)

1. 제안이유

- 2022년 임금인상 합의에 따른 공무원 임금인상
- 2022년 사무·특수직 임금인상 방침에 따른 임금인상
- 국민권익위원회 제도개선 권고사항 이행 요청에 따라 ‘비위행위 등으로 해임된 임원의 퇴직금 삭감’ 규정 신설
 - 보수규정 제16조의3(해임 등에 따른 퇴직금의 제한) 신설

2. 주요골자

- 2022년 공무원 임금 : 2021년 서울시 생활임금 대비 2022년 인상율 0.59%를 전 공무원 직원에게 적용
 - 2022년 생활임금액 : 10,766원/h
- 2022년 사무·특수직 기본급 인상
 - 2022년 지방공기업 총인건비 인상률 가이드라인(1.4% 인상) 준용
 - 전 직급 동일하게 정률로 책정
- 장기근속자 대상으로 지급되는 근속장려지원금 지급액 인상
 - 근속년수 전 구간 월 6,000원 인상

근속연수	1~2년	3~4년	5~6년	7~8년(이상)
기존	4,000	5,000	6,000	8,000
개정	10,000	11,000	12,000	14,000

- 기존에 공무원에만 적용되던 근속장려지원금 지급대상을 사무·특수직에도 동일한 기준으로 적용 (직급에 관계없이 근무기간으로 적용)
- 제16조의3(해임 등에 따른 퇴직금의 제한) 신설
 - 임원이 재직 중의 사유(직무와 관련이 없는 과실로 인한 경우 및 정

당한 직무상의 명령에 따르다가 과실로 인한 경우는 제외한다)로 금고 이상의 형이 확정된 경우 또는 관계 법령 및 정관 등에 따라 해임된 경우 퇴직금의 1/2를 줄여 지급

- 사유에 따라 퇴직금의 1/2를 줄여 지급한 후 그 감액사유가 소급하여 소멸되었을 때에는 그 감액된 금액에 민법 제379조에 따른 이자를 가산하여 지급
- 재직 중의 사유로 금고 이상의 형에 처할 범죄행위로 인하여 수사가 진행 중이거나 형사재판이 계속 중일 때에는 퇴직금의 1/2를 지급 정지할 수 있음. 이 경우 퇴직금의 제한사유에 해당하지 아니하게 되었을 때에는 그 지급 정지하였던 금액에 민법 제379조에 따른 이자를 가산하여 지급

3. 참고사항

- 서울특별시 생활임금 조례 제7조(생활임금의 결정)
- 『2022년도 임금협약 체결 보고』
- 2022년도 총인건비 인상률 가이드라인(지방공사·공단)
- 『2022년도 사무·특수직 임금 인상안』
- 국민권익위원회 사회제도개선과-1328(2022.06.10.) 「제도개선 권고(공직유관단체 징계처분의 실효성 강화)」

나. 예산조치 : 임금인상에 따른 예산조치 수반

다. 절 차 : 이사회 부의 → 이사회 의결 → 시행

라. 별 첨 : 2022년 임금협약 합의서

보수규정 일부개정규정(안)

보수규정 중 일부를 다음과 같이 개정한다.

제16조의3(해임 등에 따른 퇴직금의 제한)을 다음과 같이 신설한다.

“제16조의3(해임 등에 따른 퇴직금의 제한) ①임원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 퇴직금의 1/2를 줄여 지급한다.

1. 재직 중의 사유(직무와 관련이 없는 과실로 인한 경우 및 정당한 직무상의 명령에 따르다가 과실로 인한 경우는 제외한다)로 금고 이상의 형이 확정된 경우
2. 관계 법령 및 정관 등에 따라 해임된 경우

②제1항에 따라 퇴직금의 1/2를 줄여 지급한 후 그 감액사유가 소급하여 소멸되었을 때에는 그 감액된 금액에 민법 제379조에 따른 이자를 가산하여 지급한다.

③재직 중의 사유로 금고 이상의 형에 처할 범죄행위로 인하여 수사가 진행 중이거나 형사재판이 계속 중일 때에는 퇴직금의 1/2를 지급 정지할 수 있다. 이 경우 퇴직금의 제한사유에 해당하지 아니하게 되었을 때에는 그 지급 정지하였던 금액에 민법 제379조에 따른 이자를 가산하여 지급한다.”

다음과 같이 부칙을 신설한다.

“부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2022년 12월 1일부터 시행하되, 2022년 1월 1일부터 적용한다.

제2조(해임 등에 따른 퇴직금의 제한 적용례) 제16조의3(해임 등에 따른 퇴직금의 제한) 개정규정은 2023년 1월 1일부터 적용한다.”

[별표 1]을 다음과 같이 변경한다.

“

[별표 1]

기 본 급 표

[단위 : 원]

사무직		공무직		
직 급	기본급	직 급	구 분	기본급
1급	<u>4,824,370</u>	단일 직급	청사환경팀, 차량환경팀, 역사환경팀	<u>2,000,090</u>
2급	<u>4,311,850</u>			
3급	<u>3,803,440</u>		역사 야간반, 전문청소PSD팀 (야간통상근무자에 한함)	<u>1,741,700</u>
4급	<u>3,112,830</u>			
5급	<u>2,642,570</u>			

상기 별표는 2022. 1. 1부터 시행한다.”

[별표 12]를 다음과 같이 변경한다.

[별표 12]

근 속 장 려 지 원 금

[단위 : 원]

근속연수	1~2년	3~4년	5~6년	7~8년 이상
전 직원	<u>10,000</u>	<u>11,000</u>	<u>12,000</u>	<u>14,000</u>

※ 전 직원 대상 지급

※ 만근자 기준 지급

※ 2022. 1. 1.부터 시행

보수규정 신·구조문대비표

현 행	개 정 안	비 고
<p><신 설></p>	<p>제16조의3(해임 등에 따른 퇴직금의 제한) ①임원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 퇴직금의 1/2를 줄여 지급한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 재직 중의 사유(직무와 관련이 없는 과실로 인한 경우 및 정당한 직무상의 명령에 따르다가 과실로 인한 경우는 제외한다)로 금고 이상의 형이 확정된 경우 2. 관계 법령 및 정관 등에 따라 해임된 경우 <p>②제1항에 따라 퇴직금의 1/2를 줄여 지급한 후 그 감액 사유가 소급하여 소멸되었을 때에는 그 감액된 금액에 민법 제379조에 따른 이자를 가산하여 지급한다.</p> <p>③재직 중의 사유로 금고 이상의 형에 처할 범죄행위로 인하여 수사가 진행 중이거나 형사재판이 계속 중일 때에는 퇴직금의 1/2를 지급 정지할 수 있다. 이 경우 퇴직금의 제한사유에 해당하지 아니하게 되었을 때에는 그 지급 정지하였던 금액에 민법 제379조에 따른 이자를 가산하여 지급한다.</p> <p style="text-align: center;">부 칙</p> <p>제1조(시행일) 이 규정은 2022년 12월 1일부터 시행하되, 2022년 1월 1일부터 적용한다.</p> <p>제2조(해임 등에 따른 퇴직금의 제한 적용례) 제16조의3(해임 등에 따른 퇴직금의 제한) 개정규정은 2023년 1월 1일부터 적용한다.</p>	<p style="text-align: center;">국민권익위 제도개선 권고에 따라 ‘비위행위 등으로 해임된 임원의 퇴직금 삭감’ 규정 신설</p> <p style="text-align: center;">부칙 신설</p>

보수규정 신·구조문대비표

현 행	개 정 안	근거																																																		
<p>[별표 1]</p> <p style="text-align: center;">기 본 급 표</p> <p style="text-align: right;">[단위 : 원]</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">사무직</th> <th colspan="3" style="text-align: center;">공무직</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">직 급</th> <th style="text-align: center;">기본급</th> <th style="text-align: center;">직 급</th> <th style="text-align: center;">구 분</th> <th style="text-align: center;">기본급</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1급</td> <td style="text-align: right;">4,757,760</td> <td rowspan="5" style="text-align: center; vertical-align: middle;">단일 직급</td> <td rowspan="3" style="text-align: center;">청사환경팀, 차량환경팀, 역사환경팀</td> <td rowspan="3" style="text-align: right;">1,987,740</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2급</td> <td style="text-align: right;">4,252,310</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3급</td> <td style="text-align: right;">3,750,920</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4급</td> <td style="text-align: right;">3,069,850</td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">역사 야간반, 전문청소PSD팀 (야간통상근무자에 한함)</td> <td rowspan="2" style="text-align: right;">1,730,890</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5급</td> <td style="text-align: right;">2,606,080</td> </tr> </tbody> </table> <p>상기 별표는 2021. 1. 1부터 시행한다.</p>	사무직		공무직			직 급	기본급	직 급	구 분	기본급	1급	4,757,760	단일 직급	청사환경팀, 차량환경팀, 역사환경팀	1,987,740	2급	4,252,310	3급	3,750,920	4급	3,069,850	역사 야간반, 전문청소PSD팀 (야간통상근무자에 한함)	1,730,890	5급	2,606,080	<p>[별표 1]</p> <p style="text-align: center;">기 본 급 표</p> <p style="text-align: right;">[단위 : 원]</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">사무직</th> <th colspan="3" style="text-align: center;">공무직</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">직 급</th> <th style="text-align: center;">기본급</th> <th style="text-align: center;">직 급</th> <th style="text-align: center;">구 분</th> <th style="text-align: center;">기본급</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1급</td> <td style="text-align: right;"><u>4,824,370</u></td> <td rowspan="5" style="text-align: center; vertical-align: middle;">단일 직급</td> <td rowspan="3" style="text-align: center;">청사환경팀, 차량환경팀, 역사환경팀</td> <td rowspan="3" style="text-align: right;"><u>2,000,090</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2급</td> <td style="text-align: right;"><u>4,311,850</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3급</td> <td style="text-align: right;"><u>3,803,440</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4급</td> <td style="text-align: right;"><u>3,112,830</u></td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">역사 야간반, 전문청소PSD팀 (야간통상근무자에 한함)</td> <td rowspan="2" style="text-align: right;"><u>1,741,700</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5급</td> <td style="text-align: right;"><u>2,642,570</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>상기 별표는 2022. 1. 1부터 시행한다.</p>	사무직		공무직			직 급	기본급	직 급	구 분	기본급	1급	<u>4,824,370</u>	단일 직급	청사환경팀, 차량환경팀, 역사환경팀	<u>2,000,090</u>	2급	<u>4,311,850</u>	3급	<u>3,803,440</u>	4급	<u>3,112,830</u>	역사 야간반, 전문청소PSD팀 (야간통상근무자에 한함)	<u>1,741,700</u>	5급	<u>2,642,570</u>	<p>2022년 임금협약 합의서</p> <p>2022년 임금협약 합의서 (공무직 2022년 서울형 생활임금)</p> <p>사무특수직 지방공사 공단 총인건비 가이드라인 준용</p>
사무직		공무직																																																		
직 급	기본급	직 급	구 분	기본급																																																
1급	4,757,760	단일 직급	청사환경팀, 차량환경팀, 역사환경팀	1,987,740																																																
2급	4,252,310																																																			
3급	3,750,920																																																			
4급	3,069,850		역사 야간반, 전문청소PSD팀 (야간통상근무자에 한함)	1,730,890																																																
5급	2,606,080																																																			
사무직		공무직																																																		
직 급	기본급	직 급	구 분	기본급																																																
1급	<u>4,824,370</u>	단일 직급	청사환경팀, 차량환경팀, 역사환경팀	<u>2,000,090</u>																																																
2급	<u>4,311,850</u>																																																			
3급	<u>3,803,440</u>																																																			
4급	<u>3,112,830</u>		역사 야간반, 전문청소PSD팀 (야간통상근무자에 한함)	<u>1,741,700</u>																																																
5급	<u>2,642,570</u>																																																			

보수규정 신·구조문대비표

현 행	개 정 안	근거																				
<p>[별표 12]</p> <p style="text-align: center;">근속장려지원금</p> <p style="text-align: right;">[단위 : 원]</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">근속연수</th> <th style="width: 15%;">1~2년</th> <th style="width: 15%;">3~4년</th> <th style="width: 15%;">5~6년</th> <th style="width: 15%;">7~8년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">공무직</td> <td style="text-align: center;">4,000</td> <td style="text-align: center;">5,000</td> <td style="text-align: center;">6,000</td> <td style="text-align: center;">8,000</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 공무직에 한함 ※ 만근자 기준 지급 ※ 2021. 7. 1.부터 시행</p>	근속연수	1~2년	3~4년	5~6년	7~8년	공무직	4,000	5,000	6,000	8,000	<p>[별표 12]</p> <p style="text-align: center;">근속장려지원금</p> <p style="text-align: right;">[단위 : 원]</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">근속연수</th> <th style="width: 15%;">1~2년</th> <th style="width: 15%;">3~4년</th> <th style="width: 15%;">5~6년</th> <th style="width: 15%;">7~8년 이상</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">전 직원</td> <td style="text-align: center;">10,000</td> <td style="text-align: center;">11,000</td> <td style="text-align: center;">12,000</td> <td style="text-align: center;">14,000</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 전 직원 대상 지급 ※ 만근자 기준 지급 ※ 2022. 1. 1.부터 시행</p>	근속연수	1~2년	3~4년	5~6년	7~8년 이상	전 직원	10,000	11,000	12,000	14,000	<p>2022년 임금협약 합의서</p>
근속연수	1~2년	3~4년	5~6년	7~8년																		
공무직	4,000	5,000	6,000	8,000																		
근속연수	1~2년	3~4년	5~6년	7~8년 이상																		
전 직원	10,000	11,000	12,000	14,000																		